

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE DI N.1 RESPONSABILE TECNICO – SERVIZIO
GAS METANO – LIVELLO 7 CCNL SETTORE GAS E FORMAZIONE DI
UNA GRADUATORIA VALIDA FINO AL 31 DICEMBRE 2023**

La nostra società, SGDS MULTISERVIZI SRL (di seguito anche “SGDS ”), a totale partecipazione pubblica ed operante nel settore della distribuzione gas naturale mediante reti cittadine, in conformità al proprio regolamento interno ed in attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, parità di trattamento e non discriminazione, intende avviare una procedura di selezione pubblica per l'assunzione di un responsabile tecnico per il servizio gas metano livello 7, formazione di una graduatoria valida fino al 31.12.2023 a cui attingere per eventuali esigenze.

Considerato:

- lo Statuto sociale;
- il Regolamento interno sul reclutamento del personale adottato dalla Società;
- il D. Lgs. n. 175/2016;
- il Codice Etico adottato dalla società;
- il D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);
- il CCNL Gas Acqua;

in esecuzione di quanto determinato dall' Amministratrice Unica della società in data 03/03/2022

si rende noto che

è indetta una selezione pubblica, per l'assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, di **n 1 responsabile Tecnico servizio Gas Metano** impiegato tecnico livello 7, e la formazione di una graduatoria valida fino al 31/12/2023.

L'utilizzo della graduatoria è a discrezione della SGDS in base alle esigenze che potrebbero verificarsi.

Il candidato selezionato avrà la responsabilità della gestione tecnica del settore distribuzione gas della società, relativamente agli interventi di ampliamento e manutenzione ordinaria e straordinaria della rete gas, sicurezza e gestione delle misure, e quanto previsto dalla normativa ARERA di settore, coordinando il lavoro dei dipendenti dell'area e delle imprese fornitrici della società per il settore.

Dovrà assumere il ruolo di responsabile del pronto intervento del settore gas, di Direttore dei Lavori ove previsto e il ruolo di RUP per gli acquisti di settore compatibilmente con la normativa del D.lgs. 50/2016 e successive modifiche.



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

Sotto il profilo gerarchico funzionale la figura ricercata riferirà al Direttore della società secondo le mansioni e le responsabilità previste nella declaratoria del livello 7 previsto dal vigente CCNL per gli addetti al settore Gas Acqua.

Art. 1 - Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati, alla data di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati:

a) essere cittadini italiani nonché cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari, essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria.

b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

c) conoscenza della lingua italiana;

d) piena idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente selezione;

e) assenza di condanne penali definitive per reati contro la Pubblica Amministrazione, interdizione, inabilitazione, nonché misure di prevenzione o altre misure inflitte che escludono la nomina agli impieghi presso gli enti locali o da altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

f) possesso del diploma di laurea specialistica/magistrale in ingegneria (civile; edile, industriale; per l'ambiente e il territorio) o Diplomi Tecnici di istruzione secondaria di secondo livello, Geometri o Periti. Si precisa che per i cittadini degli Stati membri dell'UE e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità (traduzione asseverata o eventuale dichiarazione di valore);

h) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

i) avere dimora in un raggio d'azione di 15 minuti per adempiere alle tempistiche in caso di pronto intervento come stabilito nella delibera dell'Arera;

l) di avere avuto esperienza lavorativa di tipo tecnica presso società che operano nei settori a rete regolamentati dall' ARERA (reti gas o idrico o elettrico) e/o esperienza nella Progettazione e/o Direzione di lavori di cantieri di reti per il trasporto/distribuzione di gas.



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

SGDS può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno solo dei requisiti sopra indicati.

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento giuridico ed economico del rapporto di lavoro instaurato è quello risultante dal CCNL Gas acqua, livello 7°, con retribuzione lorda mensile per 14 mensilità oltre a quanto previsto nel CCNL di riferimento.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando, a pena di esclusione, il modulo A allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet della Società nella sezione "Selezione del personale" (<http://www.sangiorgioservizi.it/index.php/societa-trasparente/selezione-del-personale/bandi-di-selezione-del-personale>), debitamente datata e firmata.

La domanda di ammissione dovrà essere inoltrata alla SGDS nei seguenti modi alternativi:

- consegna a mano, in busta chiusa e sigillata, presso gli Uffici Amministrativi della SGDS MULTISERVIZI srl, ubicati al piano terra Comune di Porto San Giorgio, nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:00, nel quale caso la società rilascerà ricevuta di consegna;
- a mezzo raccomandata, in busta chiusa e sigillata, con avviso di ricevimento indirizzato a: SGDS Multiservizi srl via Veneto 5 – 63822 Porto San Giorgio (FM);
- invio via PEC all'indirizzo **concorsi@pec.sangiorgioservizi.it**, esclusivamente da casella di posta elettronica certificata propria del candidato, a pena di esclusione.

Sulla busta, o nell'oggetto della pec qualora sia inviata tramite tale modalità, il candidato dovrà indicare la seguente dicitura: "**Selezione pubblica per la ricerca del responsabile Tecnico servizio Gas Metano**",

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12:00** del giorno **29/03/2021**.

Per le domande di partecipazione inviate tramite posta, ai fini del rispetto del termine sopra indicato, **farà fede esclusivamente la data di ricezione del plico da parte della Società.**

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

La SGDS non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva

comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel plico, **a pena di inammissibilità**, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione alla selezione, redatta in lingua italiana e secondo il modello allegato, datata e sottoscritta, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura e contenente le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla presente selezione **(Allegato A)**;

2. copia fotostatica. del documento di identità in corso di validità;

3. *Curriculum Vitae nel formato Europeo* redatto in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto, corredato dalla espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti ai sensi della vigente normativa in materia secondo la seguente dicitura «*Ai sensi del d.lgs, 196/2003 e del Regolamento sulla privacy (UE) 2016/ 679 (GDPR), si autorizza la società SGDS MULTISERVIZI SRL all'utilizzo dei dati contenuti nel curriculum vitae ai fini della selezione nel rispetto della tutela della privacy*».

4. Sottoscrivere il consenso al trattamento dei dati personali necessaria **pena esclusione** per partecipare al bando come riportato nell'art 3 della stessa informativa.

Nella domanda di partecipazione ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

Art. 4 Clausole di esclusione

Comportano l'esclusione dal concorso:

a) la mancata indicazione di uno o più dati di cui al modello di domanda di partecipazione allegato;

b) l'omissione della sottoscrizione della domanda;

c) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;

d) invio della domanda tramite indirizzo di p.e.c. non personale del candidato, (qualora venga scelta tale modalità di invio);

e) la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;

f) la presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;

g) la mancata allegazione alla domanda e/o della copia del documento di identità personale in corso di validità;

h) Sottoscrizione al trattamento dei dati personali.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione.

Art. 5 – Commissione di gara e valutazione delle candidature

Le candidature saranno valutate da una commissione esaminatrice composta dal Direttore Generale, in qualità di Presidente della Commissione, da un funzionario dell'Area Tecnica della Società o Professionista Tecnico e da un funzionario del Socio Unico, del Comune di Porto San Giorgio o suo rappresentante.

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

1. *Ammissione delle domande*: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, integre, nei termini indicati dal presente avviso e con le formalità sopra esposte;
2. *Valutazione dei titoli e delle esperienze*: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e dell'esperienze maturate **indicate esclusivamente nella domanda di partecipazione (Modulo A).**
3. Prova orale.

Alla commissione esaminatrice è demandato:

- l'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata;
- la decisione in ordine all'ammissibilità dei candidati alla selezione medesima;
- la valutazione del curriculum vitae e l'attribuzione dei relativi punteggi;
- l'espletamento della prova di selezione;
- l'attribuzione dei relativi punteggi.

Le prove di selezione consistono in una prova orale, secondo le modalità di cui al successivo art. 7.

La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.

Le comunicazioni relative all' ammissione , calendario prove e graduatorie verranno effettuate esclusivamente tramite la pubblicazione sul sito web della società.

Art. 6 - Valutazione dei titoli e relativi punteggi

Il totale dei punteggi tra titoli ed esperienze e prova orale è pari a 60/60

In ordine alla valutazione dei titoli si prevede un punteggio massimo complessivo di 30 punti.

Il punteggio è così assegnato:

a) titolo di studio: fino a un massimo di 6 punti

- Laurea in ingegneria (magistrale o vecchio ordinamento): punti 6
- Laurea in ingegneria (anni 3): punti 5
- Diploma tecnico: punti 4

b) titoli di servizio: fino a un massimo di 20 punti attribuiti secondo i seguenti criteri:

b1- settore di attività della società/ente in cui sono maturate le esperienze lavorative max 10 punti:

esperienza tecnica di lavoro a tempo pieno

- 0,083 punti per ogni mese settore gas
- 0,041 punti per ogni mese settore idrico-elettrico.

Nel caso di impiego part – time **inferiore al 75%** il punteggio verrà proporzionalmente ridotto in base alla percentuale.

I punteggi devono essere maturati in periodi diversi per essere cumulati.

b2- specifica esperienza professionale nel ruolo di Direttore Lavori maturata max 10 punti:

direzione e/o progettazione lavori attinente alle reti gas:

- 1 punto direzione e progettazione cantieri relativi a reti gas ;

c) corsi ed abilitazioni professionali conseguiti: fino a un massimo di 4 punti.

c1) Corsi di specializzazioni settore gas superiori ad una giornata di formazione per singolo corso attinenti al ruolo: 2 punti per corso fino ad un massimo di 4 punti purché' svolti negli ultimi tre anni.

Il punteggio per titoli di servizio verrà attribuito esclusivamente sulla base di quanto dichiarato nell' allegato A – Domanda di partecipazione.

Art. 7 - Prove di selezione orale — modalità di svolgimento

Le prove di selezione orale, alla quale verrà attribuito un punteggio massimo di 30 punti, verterà sulle seguenti materie:

- a) conoscenza del settore della distribuzione del gas naturale a mezzo reti cittadine;
- b) Appalti pubblici ai sensi del D. Lgs. 50/2016 (Codice dei contratti pubblici) e ruolo della Direzione Lavori (Decreto Ministero delle Infrastrutture 7 marzo 2018 n. 49);
- c) Normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D. Lgs. 81/2008;
- d) Gestione di un Progetto, commesse, costi operativi e loro rendicontazione;

e) Gestione delle risorse interne (personale) ed esterne (imprese) nell'ambito della realizzazione di un'opera;

L'elenco degli ammessi a sostenere la prova di selezione verrà comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale di SGDS. Tale comunicazione avrà valore di notifica, ad ogni effetto, nei confronti di tutti gli interessati.

I partecipanti dovranno essere in regola con la normativa sul green pass vigente e presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la prova orale saranno considerati rinunciatari alla selezione.

Qualora non fosse possibile rispettare il calendario della prova di selezione stabilito, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario.

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nella prova di selezione.

Sono considerati idonei e come tale iscrivibili nella graduatoria i candidati che ottengono il punteggio minimo (tra titoli ed esperienze e prove) di almeno 30/60.

Il vincitore dovrà far pervenire, a pena di decadenza, entro il termine di 10 (dieci) giorni dal ricevimento della relativa richiesta da parte di SGDS, i documenti a comprova del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità e/o inconfiribilità richiamate nel citato regolamento interno sul reclutamento del personale, nel presente Avviso, dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 8 – Durata della procedura

Salvo quanto diversamente e successivamente indicato, la procedura sarà conclusa entro il 31/05/2022.

Art. 9 - Periodo di prova

Il candidato assunto sarà soggetto a un periodo di prova pari a 6 (sei) mesi.

In caso di mancato superamento del periodo di prova, la società provvederà a sostituire il candidato non idoneo, attingendo dalla graduatoria ancora valida dei candidati idonei.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dalla società comporterà la rinuncia all'incarico e a tutti gli effetti la società avrà la facoltà di nominare altro partecipante che segue immediatamente nella graduatoria dei candidati idonei.



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

In caso di mancata accettazione da parte del candidato vincitore, nonché nel caso di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, si potrà procedere in sostituzione alla nomina del concorrente dichiarato idoneo che segue immediatamente il vincitore in graduatoria.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione e saranno trattati secondo il Regolamento UE 2016/679.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR.n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è la SGDS Multiservizi Srl.

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: dpo@sangiorgioservizi.it.

Art.11 – Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento è il Dott. Ceccarani Marco.

I partecipanti alla selezione potranno richiedere informazioni in merito tramite e-mail all'indirizzo concorsi@pec.sangiorgioservizi.it e le risposte, in formato anonimo, verranno pubblicate sul sito della SGDS come comunicato a tutti gli interessati.

Art.12 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto in questo avviso è fatto rinvio al regolamento della società sul reclutamento e selezione del personale.

È fatto inoltre rinvio al codice civile e alle altre disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali applicabili.

Art. 13 — Pubblicazioni

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della società (www.sangiorgioservizi.it) e sull' albo pretorio del comune di Porto San Giorgio.

Il presente avviso viene pubblicato in data 15/03/2022



Società Uninomiale

Società soggetta a coordinamento e controllo da parte del Comune di Porto S. Giorgio

La SGDS si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel regolamento citato e nell' Avviso.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato C.C.N.L. Gas Acqua applicato da SGDS.

I contatti della nostra società sono i seguenti:

SGDS MULTISERVIZI SRL

Via Vittorio Veneto, 5 - 63822 Porto San Giorgio (FM)

Telefono: 0734.671915

Email concorsi@pec.sangiorgioservizi.it

Porto San Giorgio lì 15/03/2022

SGDS Multiservizi srl
L'Amministratrice unica
Avv. Caliandro Maria Gabriella